

Codice Etico della C.G. Costruzioni Generali srl

Introduzione

La nostra azienda, C.G. crede fermamente che il successo non si misuri solo dai risultati economici, ma anche dalla capacità di agire con responsabilità, integrità e rispetto verso tutti gli attori coinvolti: dipendenti, clienti, fornitori, la comunità e l'ambiente. Questo Codice Etico rappresenta un riferimento per tutte le nostre attività e stabilisce i principi che devono guidare il comportamento di ciascun collaboratore e partner.

Il nostro impegno è quello di mantenere un ambiente di lavoro sicuro, etico e inclusivo, promuovendo allo stesso tempo la qualità, l'innovazione e la sostenibilità. Il rispetto di queste linee guida è essenziale per preservare la nostra reputazione e consolidare la fiducia che i nostri clienti e partner ripongono in noi.

1. Integrità e onestà

Promuoviamo trasparenza e onestà in tutte le nostre attività, sia all'interno che all'esterno dell'azienda. Ogni dipendente è chiamato a mantenere elevati standard di condotta morale e professionale, evitando comportamenti che possano danneggiare la nostra reputazione o la fiducia dei nostri clienti.

2. Rispetto e dignità

Il rispetto reciproco è alla base delle nostre interazioni. Tutti i dipendenti devono essere trattati con dignità, senza discriminazioni di genere, etnia, religione, orientamento sessuale o altro. Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, privo di molestie e intimidazioni, dove tutti possono esprimere liberamente le proprie opinioni nel rispetto degli altri.

3. Sicurezza e ambiente di lavoro

Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro, in linea con le normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008), fornendo strumenti adeguati per prevenire infortuni e incidenti. Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività produttive attraverso pratiche sostenibili, promuovendo la tutela dell'ambiente come valore fondamentale.

4. Qualità e innovazione

Siamo impegnati a fornire prodotti di alta qualità, rispettando gli standard di settore e le aspettative dei nostri clienti. Crediamo nell'innovazione e nel miglioramento continuo come strumenti per garantire competitività e crescita. La qualità non è solo un obiettivo, ma un impegno costante in ogni fase del nostro lavoro.

5. Rispetto delle leggi

L'azienda e i suoi dipendenti si impegnano a rispettare tutte le normative vigenti, comprese quelle fiscali, ambientali e del lavoro. Evitiamo qualsiasi forma di corruzione, favoritismi o conflitto di interessi. Ogni decisione aziendale viene presa nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.

6. Responsabilità sociale

Promuoviamo un comportamento responsabile nei confronti della comunità e dell'ambiente in cui operiamo. Sosteniamo iniziative locali e sociali che migliorano la qualità della vita delle persone e collaboriamo con fornitori e partner che condividono i nostri stessi valori etici.

7. Riservatezza e protezione dei dati

Tutte le informazioni aziendali e personali devono essere trattate con la massima riservatezza, nel rispetto delle normative sulla protezione dei dati personali (GDPR). Ci impegniamo a proteggere i dati dei nostri clienti, fornitori e dipendenti, evitando qualsiasi uso improprio o non autorizzato.

8. Relazioni con i fornitori e partner

Le nostre relazioni con fornitori e partner si basano su fiducia, trasparenza e rispetto reciproco. Selezioniamo con attenzione i nostri fornitori, favorendo coloro che condividono i nostri standard etici, di qualità e sicurezza. Ci impegniamo a costruire relazioni commerciali durature e di mutuo beneficio.

9. Conflitto di interessi

Ogni dipendente deve evitare situazioni che possano creare conflitti di interesse, personali o professionali, che potrebbero interferire con il proprio ruolo o danneggiare la reputazione aziendale. Qualsiasi potenziale conflitto deve essere prontamente comunicato alla direzione.

10. Formazione e sviluppo

Crediamo che la formazione continua sia essenziale per la crescita e il successo. Offriamo opportunità di formazione per migliorare le competenze dei nostri dipendenti, incoraggiando lo sviluppo professionale e il miglioramento delle loro capacità. Il nostro obiettivo è crescere insieme, come persone e come azienda.

11. Segnalazione delle violazioni

Il personale è informato che le segnalazioni relative a violazioni del presente documento, potranno essere inviate alla Direzione in formato anonimo, non discriminatorio e facilmente accessibile. L'azienda si impegna ad adottare misure adeguate a proteggere da ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni le persone che dovessero presentare delle segnalazioni e a trattare ogni informazione ricevuta, riguardo a violazioni del presente documento, con la massima serietà e adottando le necessarie azioni.

Le segnalazioni possono essere inserite o spedite, da dipendenti ed esterni, nella cassetta postale all'esterno dell'azienda in busta chiusa e con la scritta "riservato" o altra dicitura che metta in evidenza che si tratta di segnalazione; in questo modo ne è garantita l'apertura esclusiva da parte del personale preposto alla gestione delle segnalazioni.

Conclusioni

Il rispetto di questo Codice Etico è essenziale per garantire un ambiente di lavoro positivo e per mantenere la fiducia dei nostri clienti, fornitori e partner. Ogni dipendente è responsabile di osservare questi principi nel proprio lavoro quotidiano. Qualsiasi violazione del Codice sarà presa in considerazione e gestita con la massima serietà.

La nostra azienda si impegna a monitorare costantemente l'aderenza a questo Codice e ad aggiornarlo per riflettere i cambiamenti normativi e le evoluzioni del nostro settore. Insieme, possiamo continuare a costruire una realtà aziendale solida, basata sui valori dell'etica, della qualità e del rispetto reciproco.

Cosma Gatto

Amministratore Unico (CEO)

Parabiago, Giugno 2024